



ISTITUTO COMPRENSIVO VIA MANIAGO

Via Maniago, 30 – 20134 Milano

C.F. 97154750158 – Codice meccanografico MIIC8D4005 Tel. 02.88440293

Codice Fatturazione elettronica: UFCVRT - Sito web: www.icviamaniago.edu.it

e-mail: miic8d4005@istruzione.it PEC: miic8d4005@pec.istruzione.it

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Il giorno 9 maggio 2024 alle ore 10.50, presso la sede dell'istituzione scolastica, ha avuto luogo un incontro tra l'istituto VIA MANIAGO nella persona della Dirigente Scolastica Ing. Anna Concetta Romana Bertato e i seguenti soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art.30 comma 2 lett. c) del CCNL 2019-2021 (Comparto Istruzione e Ricerca):

RSU	OO.SS. firmatarie del CCNL	Nominativo componente territoriale
Lorenzo Perego	FLC CGIL	
Mario Guerra	CISL SCUOLA	
Anna Maria Calaciura	SNALS CONFISAL	
	FED. GILDA UNAMS	
	ANIEF	

Si segnala che il sig. Mario Guerra è assente.

Al termine della riunione, verificato il positivo controllo dei Revisori dei Conti in data 23/04/2024, le parti sottoscrivono il contratto integrativo di istituto del personale docente ed ATA, appartenente all'istituzione scolastica VIA MANIAGO, relativo all'aggiornamento della parte economica per l'a.s. 2023-24 con i criteri di ripartizione delle risorse economiche e ogni altro aspetto avente ricorrenza annuale.

TITOLO I
DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO PER L.A.S. 2023-24

Art. 1 – Fondi finalizzati

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini. Per il presente anno scolastico tali fondi (lordo dipendente) sono pari a:

Tipologia fondo	Importo
a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007*	€ 43.395,15
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.153,79
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 5.013,62
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 3.066,65
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 4.451,65
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 3.348,53
g) per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017 (valorizzazione)**	€ 18.428,19
h) per IFTS	€ 0,00
i) per i progetti nazionali ed europei (PNRR)	€ 29.776,83

* Per quanto riguarda il **punto a)** dal Fondo per l'Istituzione scolastica vengono sottratte le seguenti voci:

1. Indennità di Direzione DSGA: € 5.490,00
2. Indennità di Direzione ai sostituti del DSGA: € 600,30

Il calcolo dell'indennità del sostituto DSGA viene così calcolato:

ART. 56 – FIS (88 C2-I) – INDENNITA' SOSTITUTO DSGA PARTE FISSA e VARIABILE

Parametro base in misura fissa a decorrere dal 1/1/2022	€2.764,20
Importo relativo alla CIA	€1.050,00
Parametro base risultante retribuzione fissa	€1.714,20
A) Parametro giornaliero base risultante retribuzione fissa "Parametro base risultante retribuzione fissa" / 12(n. di mesi) / 30 (n. di giorni)	€4,76
B) Parametro giornaliero parte Variabile dell'indennità di sostituzione DSGA "indennità DSGA" / 12(n. di mesi) / 30 (n. di giorni)	€15,25
Totale differenziale parte fissa + parte variabile 1 gg di sostituzione	€20,01

Giorni di sostituzione previsti 30 (30X€20,01)=€ **600,30**

** Per quanto riguarda il **punto g)** la ripartizione dei fondi per la valorizzazione viene effettuata secondo la seguente tabella:

Tipologia fondo	Ripartizione fondo importo valorizzazione
a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 13.344,06
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.841,38
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 941,75
ECONOMIE	€ 301,00

Art. 2 – Economie esercizi precedenti e loro distribuzione

Per il presente anno scolastico tali fondi (lordo dipendente) sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 2.378,32
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 250,90

Tali fondi sono stati tutti assegnati nel Fondo per l'Istituzione scolastica.

Art. 3 – Risorse disponibili per la contrattazione

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

Tipologia delle risorse	Lordo dipendente
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE MOF (Fondo per il miglioramento dell'offerta formative_cedolino unico)**	€ 78.857,58
b.1 RISORSE su stanziamenti di bilancio Scuola *	€ 29.776,83
b.2 RISORSE da economie esercizi precedenti_cedolino unico	€2.629,22
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CONTRATTAZIONE	€ 111.263,63

*Non sono inclusi i finanziamenti relativi alle "Funzioni miste", pari a €8.654,02 (lordo dipendente).

**Nota ministeriale prot. n. 25954 del 29 settembre 2023

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Art. 4 – Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 5 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del personale ATA.

Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Ripartizione Fondo dell'istituzione scolastica FIS

La cifra restante (tolta l'indennità DSGA e sostituti) pari ad €39.934,07 verrà ripartita come di seguito indicato, per l'anno in corso

65% personale docente pari a €25.957,15

35% personale ATA pari a €13.976,92

Ripartizione aree a rischio

I fondi relative all'area a rischio verranno ripartiti come di seguito indicate:

70% personale docente pari a €3.116,15

30% personale ATA pari a €1.335,50

Ripartizione la valorizzazione del personale scolastico

La ripartizione delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico viene definita come di seguito indicata:

70% personale docente pari a € 12.899,73

30% personale ATA pari a € 5.528,46

Valorizzazione del personale ATA

Per la valorizzazione personale ATA vengono utilizzati per incrementare i fondi FIS e gli incarichi specifici:

FIS € 4.586,71 per un totale fondo destinato pari a € 18.563,63

Incarichi specifici € 941,75 per un totale fondo destinato pari a € 4.008,40

Valorizzazione del personale docente

I fondi per la valorizzazione del personale docente vengono utilizzati per incrementare I fondi FIS e le funzioni strumentali:

FIS € 9.058,35 per un totale fondo destinato pari a € 35.015,50;

Funzioni Strumentali €3.841,38 per un totale fondo destinato pari a €8.855,00.

Art. 6 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente e ATA, inclusi i compensi relative a progetti nazionali e comunitari

I criteri per la ripartizione delle risorse sono definiti come segue:

a) si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA (come da piano annuale attività ATA) a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;

b) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinamentali e progettuali da svolgere;

- c) in presenza di un numero di personale disponibile superiore alle prestazioni da assegnare, in possesso dei necessari requisiti, si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e quella della rotazione, successivamente;
- d) a parità di esperienze e professionalità possedute si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione;
- e) in assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007;
- In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità di fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007.

Art. 7 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

I criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale sono definiti in ragione di 2/3 per il personale docente e di 1/3 per il personale ATA.;

Ai sensi del comma 124 art.1 Legge 107/2015 la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, è coerente con il Piano Triennale dell'offerta formativa e con i risultati emersi dal piano di miglioramento della scuola ed è fondata sulle priorità indicate nel Piano nazionale di formazione.

Il collegio dei docenti definisce annualmente il piano di formazione dei docenti, che è inserito nel PTOF. Il DSGA definisce il piano di formazione del personale ATA.

Nei limiti delle disponibilità di bilancio è auspicabile che sia destinata una parte delle risorse finanziarie non vincolate per la formazione su tematiche di interesse generale quali, ad esempio, la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le somme non vincolate assegnate alla scuola potrebbero essere destinate in rapporto alle varie necessità della Scuola.

Art. 8 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità istituzionali, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto e la valorizzazione destinati al personale docente sono ripartiti, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
 - a. art. 88, comma 2, lettera f) - supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente), finanziato da FIS e valorizzazione: **€ 6.650,00**
 - b. art. 88, comma 2, lettera d) - attività funzionali all'insegnamento (coordinatori di classe, responsabili dei laboratori, gruppi di lavoro e di progetto ecc.), finanziato da FIS e valorizzazione: **€ 21.577,50**
 - c. art. 88, comma 2, lettera k) - progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa: **€ 2.012,50**
 - d. art. 88, comma 2, lettera b) - attività aggiuntive di insegnamento: **€ 4.474,50**
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:
 - a. art. 88, comma 2, lettera e) – prestazioni aggiuntive/ intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti, finanziato da FIS e valorizzazione: **€ 18.563,63**

Art. 9 – Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 10 - Compensi per i Collaboratori del Dirigente

I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall' art. 88 c. 2, lett. f del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

€ 6.650,00 per il primo collaboratore e secondo collaboratore (primo collaboratore delega e attività di coordinamento plesso Fermi e secondo collaboratore e responsabile di plesso Buzzati, inclusa sostituzione dirigente scolastico per assenza e/o impedimento, legittimità giuridica Art. 88, c. 2, lett. d e L.160/2018 Art. 1 c.463).

Art. 11 - Compensi dal FIS e valorizzazione - Personale Docente

I compensi a carico del FIS del personale docente - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Fondo di istituto	N°unità	Totale lordo pro-capite forfettario	Totale lordo complessivo forfettario	Legittimità giuridica
Referente plesso Munari	1	1925,00	1.925,00	L.160/2018 Art. 1 c.463
Coordinatori di classe 1° e 2°	12	210,00	2.520,00	L.160/2018 Art. 1 c.463
Coordinatori di classe 3°	6	262,50	1.575,00	L.160/2018 Art. 1 c.463
Presidenti di interclasse	10	87,50	875,00	L.160/2018 Art. 1 c.463
Tutor docenti neo immessi in ruolo	10	140,00	1.400,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Responsabili aule speciali	15	105,00	1.575,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Responsabili laboratorio informatica	3	262,50	787,50	Art. 88, c. 2, lett. d
Responsabili biblioteca	3	140,00	420,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Referenti sicurezza	3	262,50	787,50	Art. 88, c. 2, lett. d
Aggiornamento PTOF secondaria	7	122,50	857,50	Art. 88, c. 2, lett. d
Aggiornamento PTOF secondaria – creazione gruppi officina delle idee	4	70,00	280,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Referente Educazione Civica	1	140,00	140,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Referente Bullismo e Cyberbullismo	1	140,00	140,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Referente valutazione e autovautazione di plesso	3	262,50	787,50	Art. 88, c. 2, lett. d
Formazione classi secondaria	3	175,00	525,00	Art. 88, c. 2, lett. d

Formazione classi primaria Fermi	2	175,00	350,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Formazione classi primaria Munari	4	87,50	350,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Commissione orario secondaria	1	700,00	700,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Commissione orario primaria Fermi	2	175,00	350,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Commissione orario primaria Munari	2	175,00	350,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Continuità e raccordo scuola primaria - raccolta informazioni	1	175,00	175,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Continuità e raccordo scuola primaria - commissione	3	105,00	315,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Monitoraggio esiti a distanza secondaria	1	105,00	105,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Monitoraggio esiti a distanza primaria	1	105,00	105,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Curricolo verticale secondaria - italiano	1	70,00	70,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Curricolo verticale secondaria - matematica	2	35,00	70,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Curricolo verticale secondaria - lingue straniere	1	70,00	70,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Commissione valutazione primaria	4	105,00	420,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Progetto orientamento	1	175,00	175,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Feste/Open day/Premio SGROI secondaria	2	245,00	490,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Feste primaria	2	70,00	140,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Open day primaria	2	175,00	350,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Rapporti con Associazione/Comitato genitori	3	87,50	262,50	Art. 88, c. 2, lett. d
Referenti progetti di Istituto secondaria	10	87,50	875,00	Art. 88, c. 2, lett. k
Referenti progetti su classi parallele secondaria	5	17,50	87,50	Art. 88, c. 2, lett. k
Referenti progetti di Istituto primaria	14	52,50	735,00	Art. 88, c. 2, lett. k
Referenti progetti su classi parallele primaria	18	17,50	315,00	Art. 88, c. 2, lett. k
Commissione viaggi	3	420,00	1.260,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Supporto colleghi assenti - secondaria	1	350,00	350,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Esami di idoneità Scuola Primaria	1	420,00	420,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Comitato di valutazione	3	35,00	105,00	Art. 88, c. 2, lett. d

Fondo di istituto	N°unità	Ore	Importo orario	Totale lordo dipendente	Legittimità giuridica
Ore eccedenti primaria	1	162	20,21	3.274,02	Art. 88, c. 2, lett. b
Ore eccedenti secondaria	1	41	29,28	1.200,48	Art. 88, c. 2, lett. b

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente a € 28.064,50 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 5 e 6 del presente contratto integrativo.

Art.12 - Compensi per Funzioni strumentali

I compensi per Funzioni strumentali del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

FONDO DI ISTITUTO	N. Unità	Lordo dipendente forfettario	Legittimità giuridica
PTOF	1	910,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
DVA Buzzati	1	1.050,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
DVA -Munari	1	735,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
DVA Fermi + coordinamento	1	735,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
BES Buzzati	1	665,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
BES Munari	1	350,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
BES Fermi	1	350,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
Intercultura (NAI) Buzzati	1	560,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
Intercultura (NAI) Munari	1	245,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
Intercultura (NAI) Fermi	1	490,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
Valutazione e autovalutazione di istituto	1	420,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
Continuità e raccordo infanzia-primaria Munari	1	385,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
Continuità e raccordo infanzia-primaria Fermi	1	350,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
Continuità e raccordo primaria-secondaria Buzzati	1	735,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
Coordinamento nuove tecnologie e comunicazione digitale TIC/gestione sito web	1	875,00	art. 33 CCNL 29/11/2007

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 8.855,00 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 5 e 6 del presente contratto integrativo. Sono possibili compensazioni in orizzontale e verticale.

Art.13 - Compensi per Attività complementari di ed. fisica

I compensi per Attività complementari di ed. fisica del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività Prospetto fondi e spese per Attività complementari di educazione fisica							
Profilo		Attività	Importo forfettario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente		Attività complementari di ed. fisica	1.153,79€	0.00€	0	1	1.153,79€

Il totale dei compensi (loro dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € **1.153,79€** e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 5 e 6 del presente contratto integrativo.

Art.14 - Compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

I compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Attività Ore sostituzione personale assente						
Profilo	Attività	Importo forfettario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente – da finanziamento specifico	Ore sostituzione personale assente secondaria	0.00€	29,28€	59	Da definire	1.727,52€
		17,48€				
Dal Fis Già considerato nell'art.11		0.00€	29,28€	41	Da definire	1.200,48€
Docente – da finanziamento specifico	Sostituzione personale assente scuola primaria	0.00€	20.21€	79	Da definire	1.596,59€

		7,03€				
Dal Fis		0.00€	20,21€	162	Da definire	3.274,02 €
Già considerato nell'art.11						

Art. 15 - Compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

I compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività docenza progetti area a rischio e forte processo immigratorio						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente	Ore di insegnamento	0.00€	38.50€	73	Da definire	2.810,50€
Docente	Ore di coordinamento	101,88+101,88+101,87			3	305,65€
Legittimità giuridica: art. 9 CCNL 29/11/2007						

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 3.116,15 e rientra nei criteri di ripartizione di cui artt. 5 e 6 del presente contratto integrativo.

I compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica del personale ATA, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività amministrativa contabile e attività pulizia aule e sorveglianza						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Assistente amministrativo	Supporto a DS/DSGA	0.00€	15,95€	10	2	319,00€
Collaboratore scolastico	Pulizia aule e sorveglianza	0.00€	13,75€	8	9	990,00€
Collaboratore scolastico	Pulizia aule e sorveglianza	26,50				26,50€

Legittimità giuridica: art. 9 CCNL 29/11/2007

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 1.335,50 e rientra nei criteri di ripartizione di cui artt. 5 e 6 del presente contratto integrativo.

Art.16 - Compensi fondi PNRR

I compensi per i fondi PNRR vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Profilo	Ruolo	Attività	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente	PNRR Animatore digitale	Formazione	0.00€	da definire	Da definire	1.507,16€
Docente	PNRR 3.1 Gruppo di lavoro	Organizzazione formazione STEM e Multilinguismo	25,62	228	Da definire	5.841,75
Docente	PNRR 2.1 Comunità di pratiche	Transizioni digitale	25,62	372	Da definire	9.531,27
Personale ATA (CS, AA, DSGA)	PNRR 3.1 Supporto tecnico e attività operative	Organizzazione formazione STEM e Multilinguismo	A seconda del ruolo	Da definire	Da definire	6.525,30
Personale ATA (CS, AA, DSGA)	PNRR 2.1 Supporto tecnico e attività operative	Transizioni digitale	A seconda del ruolo	Da definire	Da definire	6.101,70

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 29.507,18 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 5 e 6 del presente contratto integrativo.

Art.17 - Compensi per PROGETTO ORIENTAMENTO

I compensi per PROGETTO ORIENTAMENTO del personale docente vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Attività PROGETTO ORIENTAMENTO							
Profilo	Ruolo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale

Docente	Progettista e realizzatori	Percorso orientamento	269,65€	0.00€	Da definire	1	269,65€
---------	----------------------------	-----------------------	---------	-------	-------------	---	---------

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad €269,65. Il compenso è già stato erogato in base ad accordi pregressi.

Art. 18 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate, a domanda, con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 5, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 19 - Compensi dal FIS e valorizzazione - Personale ATA

I compensi a carico del FIS del personale ATA ed i fondi - previsti dall'art.88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 e L.160/2018 Art.1 c.463 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Descrizione attività	N. Unità	Ore	Importo forfettario pro-capite	Importo/h	Lordo dip.	Legittimità giuridica
AA - Straordinario/intensificazione per sostituzione personale assente e altre necessità	8	29		15,95	3.700,40	Art. 88, c. 2, lett. e
AA - Straordinario/intensificazione per sostituzione personale assente e altre necessità (fino al 31/12/2023)	8	Secondo registro		14,50	2.030,00	Art. 88, c. 2, lett. e - L.160/2018 Art. 1 c.463
AA – Pago in rete ed adempimenti ATS	3	6		15,95	287,10	L.160/2018 Art. 1 c.463
AA -Attività non previste/collaborazione DS/DSGA	4	10		15,95	638,00	Art. 88, c. 2, lett. e
AA -Attività non previste/collaborazione DS/DSGA	1		37,69		37,69	Art. 88, c. 2, lett. e
CS - Straordinario/intensificazione per sostituzione personale assente e altre necessità	23	16		13,75	5.060,00	Art. 88, c. 2, lett. e
CS - Straordinario/intensificazione per sostituzione personale assente e altre necessità/	23	Secondo registro		12,50	3.450,00	Art. 88, c. 2, lett. e - L.160/2018 Art. 1 c.463

sorveglianza e sistemazione spazi progetti (fino al 31/12/2023)						
CS-Pulizia, sorveglianza e sistemazione spazi per l'attuazione progetti	23	1,50		13,75	474,38	L.160/2018 Art. 1 c.463
CS-Pulizia, sorveglianza e sistemazione spazi per l'attuazione progetti	1		69,69		69,69	L.160/2018 Art. 1 c.463
CS-Turno spezzato	3		200		600,00	Art. 88, c. 2, lett. e
CS-Piccola manutenzione (da registrare su apposito registro)	3		375,00		1.125,00	Art. 88, c. 2, lett. e
CS-Assistenza DVA	6		69,39		416,37	Art. 88, c. 2, lett. e
CS-Supporto per verifica presidi pronto soccorso	3		25,00		75,00	L.160/2018 Art. 1 c.463
CS-Supporto per verifica attrezzature antincendio-altro	3		200,00		600,00	L.160/2018 Art. 1 c.463

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 18.563,63 (€ 13.976,92 FIS ed € 4.586,71 valorizzazione) e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt. 5 e 6 del presente contratto integrativo.

I compensi saranno eventualmente ridotti in caso di assenze superiori a 15 giorni con redistribuzione delle stesse e compensazioni in orizzontale e verticale.

In ogni caso sono possibili compensazioni in orizzontale e verticale.

Art. 20 – Incarichi specifici personale ATA

I compensi massimi per Incarichi specifici del personale ATA del personale ATA, vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Descrizione attività	N.Unità	Ore	Importo/h	Lordo dip.	Legittimità giuridica
AA Coordinamento attività Pensioni/Trattamento di fine servizio e applicativo Passweb	1	43	15,95	685,85	art. 47 CCNL 29/11/2007
AA Pago in rete e viaggi di istruzione – coordinamento e controllo	1	43	15,95	685,85	art. 47 CCNL 29/11/2007
AA coordinamento, controllo, verifica e raccordo ufficio didattica	1	36	15,95	574,20	art. 47 CCNL 29/11/2007
CS - Assistenza disabili	5	25	13,75	1.718,75	art. 47 CCNL 29/11/2007

CS Collaborazione con DSGA in qualità di referente servizi interni e organizzazione attività dei collaboratori Scolastici sede Fermi e servizio stampa	1	25	13,75	343,75	art. 47 CCNL 29/11/2007
--	---	----	-------	--------	-------------------------

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 4.008,40 e rientra nei criteri di ripartizione del fis e dei compensi accessori del presente contratto integrativo.

Art.21 - PERSONALE AMMINISTRATIVO/DSGA E COLLABORATORI SCOLASTICI FONDI FUNZIONI MISTE

Attività collaborazione con altri enti (art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007)

1. La retribuzione per tali attività di collaborazione con altri enti, compresa l'erogazione da parte dell'Amministrazione comunale per lo svolgimento di compiti spettanti all'Amministrazione e delegati all'istituzione scolastica (funzioni miste) verrà coperta con finanziamenti degli enti stessi.
2. Per l'anno 2023/2024 l'Amministrazione Comunale riconosce un compenso di **€ 11.483,89** (Lordo Stato) a cui si aggiungono le economie, per un totale 11.497,68 (l'economia destinata ai contributi INPS) corrispondente ad **€ 8.654,02** (Lordo Dipendente) per lo svolgimento delle cosiddette "funzioni miste".

Nella tabella sottostante si riportano le ore a disposizione del personale amministrativo/DSGA da prestare in straordinario/intensificazione per i servizi di competenza dell'Amministrazione Comunale ripartite in funzione della durata e della complessità del servizio:

Descrizione attività	N.Unità	Ore	Importo/h	Lordo dip.	Legittimità giuridica
AA Ufficio didattica primaria	1	40	15,95	638,00	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
AA Ufficio didattica secondaria	1	31	15,65	494,45	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
AA Restanti assistenti amministrativi/DSGA per prestazioni straordinarie (attività di controllo, attività amministrativa, pagamenti addetti, rendicontazioni ecc)	Da definire			2.200,32	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
CS Mensa Fermi	Da definire	39	13,75	536,25	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
CS Mensa Buzzati (classi Fermi)	Da definire	29	13,75	398,75	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
CS Mensa Munari	Da definire	47	13,75	646,25	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
CS Pulizia spazi pre-scuola e giochi serali Fermi e Buzzati	Da definire	121	13,75	1.663,75	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007

CS Pulizia spazi pre-scuola e giochi serali Munari	Da definire	121	13,75	1.663,75	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
CS Accoglienza e assistenza all'uscita Fermi	Da definire	10	13,75	137,50	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
CS Accoglienza e assistenza all'uscita classi Fermi in Buzzati	Da definire	10	13,75	137,50	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
CS Accoglienza e assistenza all'uscita Munari	Da definire	10	13,75	137,50	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007

La differenza, fra l'assegnazione e la distribuzione dei fondi, è destinata al pagamento del contributo INPS per il personale a tempo determinato.

TITOLO II

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 22 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 23 – Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifici corsi.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO III
NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 24 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla partesindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 25 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenzasostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

RSU	Firma	OO.SS. firmatarie del CCNL
Lorenzo Perego	(Firma digitale)	FLC CGIL
Mario Guerra	(Firma digitale)	CISL SCUOLA
Anna Maria Calaciura	(Firma digitale)	SNALS CONFESAL
		FED. GILDA UNAMS
		ANIEF

Parte Pubblica

Dirigente Scolastica Ing. **ANNA CONCETTA ROMANA BERTATO** (Firma digitale)



Elenco firmatari

Anna Concetta Romana Bertato

Firma di Anna Concetta Romana Bertato

Firma

Anna Maria Calaciura

Firma di Anna Maria Calaciura

Firma

Lorenzo Perego

Firma di Lorenzo Perego

Firma