



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA MANIAGO

Via Maniago, 30 – 20134 Milano

C.F. 97154750158 - cod. mecc. MIIC8D4005 Tel. 02.88440293

e-mail: miic8d4005@istruzione.it Posta Cert. miic8d4005@pec.istruzione.it

Scuola Primaria "E. FERMI" Via Carnia, 32 - 20132 Milano - tel. 02.88444882

Scuola Primaria "B. MUNARI" Via Feltre, 68/1 – 20134 Milano - tel. 02 88440193

Scuola Secondaria 1^grado "D. BUZZATI" Via Maniago, 30 – 20134 Milano - tel. 02.88440293

Il giorno 02/12/2019 alle ore 11:00, presso la sede dell'istituzione scolastica, ha avuto luogo un incontro tra l'istituto VIA MANIAGO nella persona della Dirigente Scolastica Ing. Anna Concetta Romana Bertato e i seguenti soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art.22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca):

Alla RSU sede

Lorenzo Perego

Mario Guerra

Anna Maria Calaciura (assente)

OO.SS. firmatarie del CCNL

FLC CGIL _____

CISL SCUOLA _____

FED. UIL SCUOLA RUA _____

FED. GILDA UNAMS _____

SNALS CONFSAL _____

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto integrativo di istituto del personale docente ed ATA relativa ai criteri di ripartizione delle risorse economiche e ogni altro aspetto avente ricorrenza annuale. Contestualmente le parti, per tutto quanto non sia previsto nel presente documento, confermano e rimandano alla Contrattazione di Istituto, relativa al triennio 2019/2021 e sottoscritta in data 15/01/2019.

INDICE

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Campo di applicazione e struttura del contratto integrativo
- Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto integrativo
- Art. 3 Tempi, modalità e procedure di verifica dell'attuazione del contratto integrativo

TITOLO II DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA E LE RELAZIONI SINDACALI

- Art. 4 Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- Art. 5 Servizi essenziali in occasione di assemblee sindacali

TITOLO III DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

- Art. 6 Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione
- Art. 7 Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione
- Art. 8 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuto al personale docente (art.1, comma 127, Legge 107/2015)
- Art. 9 Indennità di Direzione del Direttore SGA (parte variabile) e indennità del sostituto
- Art. 10 Compensi per i Collaboratori del Dirigente
- Art. 11 Compensi dal FIS - Personale Docente
- Art. 12 Compensi dal FIS - Personale ATA
- Art. 13 Compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica
- Art. 14 Compensi per Incarichi specifici del personale ATA
- Art. 15 Compensi per Risorse per la valorizzazione del personale docente
- Art. 16 Compensi per Funzioni strumentali
- Art. 17 Compensi per Attività complementari di ed. fisica
- Art. 18 Compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

TITOLO IV DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

- Art. 19 Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa.

TITOLO I
DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1

Campi di applicazione e struttura del contratto integrativo

1. Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Scuola - che presta lavoro nell' istituzione scolastica. Può essere applicato anche al personale di altre scuole (Docenti e personale ATA) che presta collaborazioni plurime
2. Il presente contratto integrativo si articola in :
 - disposizioni generali (Titolo I)
 - disposizioni concernenti la sicurezza e le relazioni sindacali (Titolo II)
 - disposizioni di carattere economico (Titolo III)
 - disposizioni finali e transitorie (Titolo IV)

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto integrativo

1. Il presente contratto integrativo ha durata triennale e costituisce appendice della contrattazione di istituto valente per il periodo coincidente con gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/ 2022
2. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, che viene portata a conoscenza degli interessati mediante la pubblicazione nel sito web della scuola.

Art. 3

Tempi, modalità e procedure di verifica dell' attuazione del contratto integrativo

1. La verifica dell'attuazione del presente contratto integrativo avviene con cadenza semestrale, in appositi incontri tra le parti
2. Gli incontri possono essere promossi dal dirigente scolastico o richiesti dai soggetti sindacali
3. Al termine degli incontri è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.

TITOLO II
DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA E LE RELAZIONI SINDACALI

Art. 4

Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Per garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro viene individuato il seguente contingente minimo delle figure previste dalla specifica normativa:

Figura	Sede	Numero contingente
Addetti al Primo Soccorso	Scuola primaria "E. Fermi"	9
Addetti Prevenzione Antincendio	Scuola primaria "E. Fermi"	8
Addetti al Primo Soccorso	Scuola primaria "B.Munari"	14
Addetti Prevenzione Antincendio	Scuola primaria "B.Munari"	11
Addetti al Primo Soccorso	VIA MANIAGO	10
Addetti Prevenzione Antincendio	VIA MANIAGO	10

Art. 5

Servizi essenziali in occasione di assemblee sindacali.

La quota ed eventualmente i nominativi del personale ATA che debbono assicurare i servizi di cui sopra, sono di seguito indicati:

Sede	Collaboratore scolastico	Assistente amministrativo	DSGA
VIA MANIAGO	1	1	
Scuola primaria "E. Fermi"	1		
Scuola primaria "B.Munari"	1		

TITOLO III
DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

Art. 6

Criteri per la ripartizione del FIS

1. I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (vedi il documento "Risorse Disponibili" in allegato, che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili) sono definiti come segue:

- a) L'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
- b) La somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione di 69% e 31 %. Per particolari situazioni che dovessero emergere in corso d'anno scolastico la ripartizione di cui sopra, senza ulteriori formalità, potrà essere soggetta a modificazioni contenute entro nel limite massimo del 10%

Art. 7

Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione

(art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art.2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

1. I criteri per la ripartizione delle risorse variabili senza vincolo di destinazione (vedi il documento "Risorse Disponibili" in allegato, che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili) sono definiti come segue:

Capitolo di spesa	Disponibili L.D.	Disponibili L.S.	Residui utilizzati L.D.	Residui utilizzati L.S.	Totale L.D.	Totale L.S.
Fondo dell'istituzione scolastica	40869,83€	54234,26€	2264,57€	3005,08€	43134,40€	57239,34€
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	6201,79€	8229,78€	0,00€	0,00€	6201,79€	8229,78€

Incarichi specifici del personale ATA	3154,48€	4186,00€	0,00€	0,00€	3154,48€	4186,00€
Risorse per la valorizzazione del personale docente	16899,26€	22425,32€	0,00€	0,00€	16899,26€	22425,32€
Funzioni strumentali	4710,44€	6250,76€	1523,29€	2021,41€	6233,73€	8272,17€
Attività complementari di ed. fisica	1361,91€	1807,26€	0,00€	0,00€	1361,91€	1807,26€
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3098,49€	4111,69€	0,00€	0,00€	3098,49€	4111,69€

Art. 8

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art.1, comma 127, Legge 107/2015 e art 1, comma 593 della legge n.205/2017)

1. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell' art.1, comma 127, della Legge 107/2015 e dell' art 1, comma 593 della legge n.205/2018 sono stabiliti, tenendo conto delle risorse assegnate allo scopo (vedi allegato "A", che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili), secondo quanto di seguito indicato:

Importo massimo del singolo bonus	Differenza massima tra le somme distribuite
€ 1600,00	€ 1200,00

Art. 9

Indennità di Direzione del Direttore SGA (parte variabile) e indennità del sostituto

1. L' importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all' art.3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell' autonomia - è quantificato come segue:

Attività	Valore unitario	Numero	Totale
convitti ed educandati annessi	820	0	0
azienda agraria	1220	0	0
istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c	650	0	0
istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	750	1	750
Organico	30	142	4260

2. L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA viene determinato in 489.34€, calcolata per n. 30 giorni di sostituzione dell'indennità di cui al comma 2 maggiorato della quota base della stessa indennità (vedi art.3 CCNL 25/7/2008, come integrato dall'art 38 CCNL 19/4/2018 e allegata tabella E1.2) calcolata in proporzioni ai giorni ipotizzati e detratto l'importo del compenso individuale accessorio.

Art. 10

Compensi per i Collaboratori del Dirigente

1. I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall' art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

- € 3500.00 per il (Collaboratore vicario e secondo collaboratore)

Art. 11

Compensi dal FIS - Personale Docente

1. I compensi a carico del FIS del personale docente - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento							
Profilo		Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente		Coordinatori di classe	0.00€	17.50€	10	21	3675.00€
Docente		Presidenti di interclassi	0.00€	17.50€	2	10	350.00€
Docente		Commissione orario primaria Fermi	0.00€	17.50€	8	2	280.00€
Docente		Commissione oraria primaria Munari	0.00€	17.50€	15	1	262.50€
Docente		Commissione orario secondaria	0.00€	17.50€	40	1	700.00€
Docente		Tutor docenti neoimmessi in ruolo	0.00€	17.50€	8	3	420.00€
Docente		Responsabili aule speciali	0.00€	17.50€	6	13	1365.00€
Docente		Responsabili laboratorio informatica	0.00€	17.50€	10	2	350.00€
Docente		Responsabile biblioteca	0.00€	17.50€	8	3	420.00€
Docente		Referenti sicurezza	0.00€	17.50€	15	3	787.50€
Docente		Aggiornamento PTOF primaria	0.00€	17.50€	3	2	105.00€
Docente		Aggiornamento PTOF secondaria	0.00€	17.50€	6	10	1050.00€
Docente		Formazione classi primaria Fermi	0.00€	17.50€	8	3	420.00€
Docente		Formazione classi primaria Munari	0.00€	17.50€	12	2	420.00€
Docente		Raccordo scuola secondaria verso primaria	0.00€	17.50€	4	3	210.00€
Docente		Didattica per competenze - curriculum	0.00€	17.50€	5	2	175.00€

		verticale Cittadinanza e Costituzione Buzzati					
Docente		Didattica per competenze - curriculum verticale matematica Fermi	0.00€	17.50€	4	1	70.00€
Docente		Didattica per competenze - curriculum verticale matematica Munari	0.00€	17.50€	2	3	105.00€
Docente		Didattica per competenze - curriculum verticale matematica Buzzati	0.00€	17.50€	4	1	70.00€
Docente		Didattica per competenze - curriculum verticale italiano Fermi	0.00€	17.50€	2	2	70.00€
Docente		Didattica per competenze - curriculum verticale italiano Munari	0.00€	17.50€	4	1	70.00€
Docente		Didattica per competenze - curriculum verticale italiano Buzzati	0.00€	17.50€	4	1	70.00€
Docente		Didattica per competenze - curriculum verticale lingue straniere Fermi e Munari	0.00€	17.50€	2	3	105.00€
Docente		Didattica per competenze - curriculum verticale lingue straniere Buzzati	0.00€	17.50€	3	3	157.50€
Docente		Monitoraggio esiti a distanza primaria Fermi-Munari	0.00€	17.50€	6	1	105.00€
Docente		Monitoraggio esiti a distanza secondaria	0.00€	17.50€	6	1	105.00€

Docente		Feste/Open day/Premio SGROI secondaria	0.00€	17.50€	7	2	245.00€
Docente		Feste/Open day Fermi	0.00€	17.50€	10	1	175.00€
Docente		Feste/Open day Munari	0.00€	17.50€	10	1	175.00€
Docente		Rapporti con Associazione/Comitato genitori primaria e secondaria	0.00€	17.50€	3	3	157.50€
Docente		Commissione uscite didattiche e viaggi istruzione Buzzati	0.00€	17.50€	28	1	490.00€
Docente		Commissione uscite didattiche e viaggi istruzione Fermi	0.00€	17.50€	14	2	490.00€
Docente		Commissione uscite didattiche e viaggi istruzione Munari	0.00€	17.50€	6	5	525.00€
Docente		Supporto sostituzione colleghi assenti plesso Buzzati	0.00€	17.50€	12	1	210.00€
Docente		Referente di plesso Munari	0.00€	17.50€	100	1	1750.00€
Docente		Referente valutazione e autovalutazione di plesso	0.00€	17.50€	20	3	1050.00€
Attività Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF							
Profilo	Ruolo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente		Referenti di progetto - progetti di Istituto piano miglioramento primaria	0.00€	17.50€	4	9	630.00€
Docente		Referenti di progetto - progetti di interclasse primaria	0.00€	17.50€	1	16	280.00€

Docente		Referenti di progetto - progetti di Istituto piano miglioramento secondaria	0.00€	17.50€	5	7	612.50€
Docente		Referenti di progetto - progetti su classi parallele secondaria	0.00€	17.50€	1	12	210.00€

2. il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 18.917,50 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10 e 11 del presente contratto integrativo.

Art. 12

Compensi dal FIS - personale ATA

1. I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dall'art.88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Attività Prestazioni aggiuntive del personale ATA						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Assistente amministrativo	Straordinario prestato per avvio anno scolastico/esigenze particolari	0.00€	14.50€	21	7	2131.50€
Assistente amministrativo	Copertura personale assente in intensificazione	0.00€	14.50€	6	7	609.00€
Assistente amministrativo	Attività non previste/collaborazione DS/DSGA	45.29€	0.00€	0	1	45.29€
Assistente amministrativo	Nuove incombenze per il progetto Segreteria Digitale (in straordinario)/ corsi formazione	0.00€	14.50€	1	7	101.50€
Assistente amministrativo	Straordinario per open day	0.00€	14.50€	5	1	72.50€

Assistente amministrativo	Attività non previste/Collaborazione DS/DSGA	0.00€	14.50€	2	7	203.00€
Collaboratore scolastico	Pulizia / controllo giardino (obbligatorio almeno una volta alla settimana, con spargimento sale e segatura quando necessario) (da registrare su apposita tabella)	0.00€	12.50€	6	3	225.00€
Collaboratore scolastico	Piccola manutenzione	0.00€	12.50€	8	3	300.00€
Collaboratore scolastico	Collaborazione inventario	0.00€	12.50€	1	3	37.50€
Collaboratore scolastico	Assistenza all'handicap in assenza dei referenti da segnalare su registro	0.00€	12.50€	7	6	525.00€
Collaboratore scolastico	Approntamento strumentazioni varie per casi particolari (da registro)	0.00€	12.50€	8	1	100.00€
Collaboratore scolastico	Addetti alla pulizia spazi Tempo Prolungato	0.00€	12.50€	7	6	525.00€
Collaboratore scolastico	Sostituzione personale assente per i primi 7 giorni con prestazione straordinaria e necessità varie	0.00€	12.50€	12	20	3000.00€
Collaboratore scolastico	Sostituzione personale assente per i primi 7 giorni con prestazione intensiva e necessità varie	0.00€	12.50€	10	16	2000.00€

Collaboratore scolastico	Disponibilità turni spezzati	0.00€	12.50€	10	2	250.00€
Collaboratore scolastico	Copertura programmazione piano annuale scuola primaria	0.00€	12.50€	10	2	250.00€
Collaboratore scolastico	Straordinario per aperture straordinarie rientri obbligatori/ per Open Day e festa di Natale scuola secondaria di primo grado/Copertura programmazione piano annuale scuola secondaria	0.00€	12.50€	10	7	875.00€
Collaboratore scolastico	Collaborazione organizzazione supplenze scuola secondaria	0.00€	12.50€	3	2	75.00€
Collaboratore scolastico	Disponibilità ad orario su due plessi (compenso foretario)	22.68€	0.00€	0	1	22.68€
Attività Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Collaboratore scolastico	Compensi per progetti di Istituto	0.00€	12.50€	2	16	400.00€

2. il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 11.747,97 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10 e 11 del presente contratto integrativo.

Art.13

Compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

1. I compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività docenza progetti area a rischio e forte processo immigratorio						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente	Ore di insegnamento	0.00€	35.00€	124	Da definire	4340.00€

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 4.340,00 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10 e 11 del presente contratto integrativo.

3. I compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica del personale ATA, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività amministrativa contabile e attività pulizia aule e sorveglianza						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
DSGA	Organizzazione e attività contabile	0.00€	18.50€	14	1	259.00€
Assistente amministrativo	Attività amministrativa	0.00€	14.50€	8	3	348.00€
Assistente amministrativo	Attività amministrativa	29.00€	0.00€	0	1	29.00€
Collaboratore scolastico	Pulizia aule e sorveglianza	0.00€	12.50€	6	16	1200.00€
Collaboratore scolastico	Pulizia e sorveglianza	25.79€	0.00€	0	1	25.79€

4. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 1.861,79 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10 e 11 del presente contratto integrativo.

Art.14

Compensi per Incarichi specifici del personale ATA

1. I compensi per Incarichi specifici del personale ATA del personale ATA, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività Incarichi specifici personale ATA						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Assistente amministrativo	Coordinamento ufficio amministrativo e sostituzione DSGA in caso di assenza/impedimento titolare seconda posizione	0.00€	14.50€	80	1	1160.00€
Assistente amministrativo	Coordinamento, controllo, verifica e raccordo ufficio didattica	0.00€	14.50€	29	1	420.50€
Assistente amministrativo	Collaborazione gestione progetti	0.00€	14.50€	9	1	130.50€
Assistente amministrativo	Collaborazione gestione viaggi istruzione	0.00€	14.50€	9	1	130.50€
Collaboratore scolastico	Assistenza DVA sede Buzzati	0.00€	12.50€	31	2	775.00€
Collaboratore scolastico	Assistenza DVA sede Fermi	0.00€	12.50€	31	1	387.50€
Collaboratore scolastico	Assistenza DVA sede Munari	0.00€	12.50€	12	1	150.00€

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 3.154,00 e rientra nei criteri di ripartizione del fis e dei compensi accessori del presente contratto integrativo.

Art.15

Compensi per Risorse per la valorizzazione del personale docente

1. I compensi per Risorse per la valorizzazione del personale docente del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività Valorizzazione personale docente						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente	Attività connessa al ruolo di docente	16899.26€	0.00€	0	Da definire	16899.26€

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 16.899,26 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10 e 11 del presente contratto integrativo.

Art.16
Compensi per Funzioni strumentali

1. I compensi per Funzioni strumentali del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività Funzioni strumentali						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente	PTOF	0.00€	17.50€	26	1	455.00€
Docente	DVA Buzzati	0.00€	17.50€	36	1	630.00€
Docente	BES Buzzati	0.00€	17.50€	32	1	560.00€
Docente	DVA Munari	0.00€	17.50€	18	1	315.00€
Docente	BES Munari	0.00€	17.50€	18	1	315.00€
Docente	DVA Fermi	0.00€	17.50€	18	1	315.00€
Docente	BES Fermi	0.00€	17.50€	18	1	315.00€
Docente	Intercultura (NAI) Buzzati	0.00€	17.50€	25	1	437.50€
Docente	Intercultura (NAI) Munari	0.00€	17.50€	17	1	297.50€
Docente	Intercultura (NAI) Fermi	0.00€	17.50€	20	1	350.00€

Docente	Valutazione e autovalutazione d'istituto	0.00€	17.50€	18	1	315.00€
Docente	Continuità e raccordo infanzia-primaria Munari	0.00€	17.50€	16	1	280.00€
Docente	Continuità e raccordo infanzia-primaria Fermi	0.00€	17.50€	16	1	280.00€
Docente	Continuità e raccordo primaria-secondaria Buzzati	0.00€	17.50€	28	1	490.00€
Docente	Coordinamento nuove tecnologie e comunicazione digitale TIC/sito	0.00€	17.50€	50	1	875.00€

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 6.230,00 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10 e 11 del presente contratto integrativo.

Art.17

Compensi per Attività complementari di ed. fisica

1. I compensi per Attività complementari di ed. fisica del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività Attività complementari di educazione fisica						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente	Attività complementari di educazione fisica	1361.91€	0.00€	0	Da definire	1361.91€

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 1.361,91 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10 e 11 del presente contratto integrativo.

Art.18

Compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

1. I compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività Ore sostituzione personale assente						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente	Ore sostituzione personale assente Buzzati	0.00€	28.01€	61	Da definire	1708.61€
Dal Fis		0.00€	28.01€	59	Da definire	1652.59€
Docente	Ore sostituzione personale assente Buzzati	5.28€	0.00€	0	Da definire	5.28€
Dal Fis		11.24€	0.00€		Da definire	11.24€
Docente	Sostituzione personale assente scuola primaria	0.00€	19.29€	71	Da definire	1369.59€
Dal Fis		0.00€	19.29€	93	Da definire	1793.97€

Docente	Sostituzione personale assente scuola primaria	15.01€	0.00€	0	Da definire	15.01€
Dal Fis		8.51€	0.00€		Da definire	8.51€

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 6.56,80 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10 e 11 del presente contratto integrativo.

**TITOLO IV
DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE**

Art. 19

Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alla contrattazione generale e avente validità triennale oltre che alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
2. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Parte Pubblica

Dirigente Scolastica Ing. **ANNA CONCETTA ROMANA BERTATO** _____

Parte sindacale

RSU - CISL **MARIO GUERRA** _____

RSU – FEDERAZIONE GILDA UNAMS **LORENZO PEREGO** _____

RSU – SNALS CONFSAL **ANNA MARIA CALACIURA** _____ assente _____