



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA MANIAGO

Via Maniago, 30 – 20134 Milano

C.F. 97154750158 – Codice meccanografico MIIC8D4005 Tel. 02.88440293

Codice Fatturazione elettronica: UFCVRT - Sito web: www.icviamaniago.edu.it

e-mail: miic8d4005@istruzione.it PEC: miic8d4005@pec.istruzione.it

Il giorno 29/01/2021 alle ore 10:00, presso la sede dell'istituzione scolastica, ha avuto luogo un incontro tra l'istituto VIA MANIAGO nella persona della Dirigente Scolastica Ing. Anna Concetta Romana Bertato e i seguenti soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art.22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca):

Alla RSU sede

Lorenzo Perego

Mario Guerra

Anna Maria Calaciura (assente)

OO.SS. firmatarie del CCNL

FLC CGIL _____

CISL SCUOLA _____

FED. UIL SCUOLA RUA _____

FED. GILDA UNAMS _____

SNALS CONFSAL _____

Al termine della riunione-verificato il positivo controllo effettuato dai Revisori dei Conti in data 27/01/2021- le parti sottoscrivono il contratto integrativo di istituto del personale docente ed ATA relativa ai criteri di ripartizione delle risorse economiche e ogni altro aspetto avente ricorrenza annuale. Contestualmente le parti, per tutto quanto non sia previsto nel presente documento, confermano e rimandano alla Contrattazione di Istituto, relativa al triennio 2019/2021 e sottoscritta in data 15/01/2019.

INDICE

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Campo di applicazione e struttura del contratto integrativo
- Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto integrativo
- Art. 3 Tempi, modalità e procedure di verifica dell'attuazione del contratto integrativo

TITOLO II DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA E LE RELAZIONI SINDACALI

- Art. 4 Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- Art. 5 Servizi essenziali in occasione di assemblee sindacali

TITOLO III DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

- Art. 6 Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione
- Art. 7 Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione
- Art. 8 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico, ivi compresi quelli riconosciuto al personale docente
- Art. 9 Indennità di Direzione del Direttore SGA (parte variabile) e indennità del sostituto
- Art. 10 Compensi per i Collaboratori del Dirigente
- Art. 11 Compensi dal FIS - Personale Docente
- Art. 12 Compensi dal FIS Personale ATA e valorizzazione ATA
- Art. 13 Compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica
- Art. 14 Compensi per Incarichi specifici del personale ATA
- Art. 15 Compensi per Risorse per la valorizzazione del personale docente
- Art. 16 Compensi per Funzioni strumentali
- Art. 17 Compensi per Attività complementari di ed. fisica
- Art. 18 Compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

TITOLO IV DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

- Art. 19 Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa.

TITOLO I
DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1

Campi di applicazione e struttura del contratto integrativo

1. Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato del Comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Scuola - che presta lavoro nell' istituzione scolastica. Può essere applicato anche al personale di altre scuole (Docenti e personale ATA) che presta collaborazioni plurime
2. Il presente contratto integrativo si articola in :
 - disposizioni generali (Titolo I)
 - disposizioni concernenti la sicurezza e le relazioni sindacali (Titolo II)
 - disposizioni di carattere economico (Titolo III)
 - disposizioni finali e transitorie (Titolo IV)

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto integrativo

1. Il presente contratto integrativo ha durata triennale e costituisce appendice della contrattazione di istituto valente per il periodo coincidente con gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/ 2022
2. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, che viene portata a conoscenza degli interessati mediante la pubblicazione nel sito web della scuola.

Art. 3

Tempi, modalità e procedure di verifica dell' attuazione del contratto integrativo

1. La verifica dell'attuazione del presente contratto integrativo avviene con cadenza semestrale, in appositi incontri tra le parti
2. Gli incontri possono essere promossi dal dirigente scolastico o richiesti dai soggetti sindacali
3. Al termine degli incontri è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse.

TITOLO II
DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA E LE RELAZIONI SINDACALI

Art. 4

Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Per garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro viene individuato il seguente contingente minimo delle figure previste dalla specifica normativa:

Figura	Sede	Numero contingente
Addetti al Primo Soccorso	Scuola primaria "E. Fermi"	9
Addetti Prevenzione Antincendio	Scuola primaria "E. Fermi"	8
Addetti al Primo Soccorso	Scuola primaria "B.Munari"	14
Addetti Prevenzione Antincendio	Scuola primaria "B.Munari"	11
Addetti al Primo Soccorso	VIA MANIAGO	10
Addetti Prevenzione Antincendio	VIA MANIAGO	10

Art. 5

Servizi essenziali in occasione di assemblee sindacali.

La quota ed eventualmente i nominativi del personale ATA che debbono assicurare i servizi di cui sopra, sono di seguito indicati:

Sede	Collaboratore scolastico	Assistente amministrativo	DSGA
VIA MANIAGO	1	1	
Scuola primaria "E. Fermi"	1		
Scuola primaria "B.Munari"	1		

TITOLO III
DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

Art. 6

Criteri per la ripartizione del FIS

1. I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (vedi il documento "Risorse Disponibili" in allegato, che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili) sono definiti come segue:

- a) L'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA;
- b) La somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione di 65% e 35 %. Per particolari situazioni che dovessero emergere in corso d'anno scolastico la ripartizione di cui sopra, senza ulteriori formalità, potrà essere soggetta a modificazioni contenute entro nel limite massimo del 10%

Art. 7

Criteri per la ripartizione delle Risorse Variabili senza vincolo di destinazione

(art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art.2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)

1. I criteri per la ripartizione delle risorse variabili senza vincolo di destinazione (vedi il documento "Risorse Disponibili" in allegato, che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili) sono definiti come segue:

Capitolo di spesa	Disponibili L.D.	Disponibili L.S.	Residui utilizzati L.D.	Residui utilizzati L.S.	Totale L.D.	Totale L.S.
Fondo dell'istituzione scolastica	40.152,64€	53.282,55 €	4.868,83 €	6.459,17 €	45.020,14€	59.741,73 €
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	5.765,36€	7.650,63 €	0,00€	0,00 €	5.765,36€	7.650,63 €

Incarichi specifici del personale ATA	2.968,15€	3.938,74 €	1.038,35€	1.377,89 €	4.006,50€	5.316,63 €
Risorse per la valorizzazione del personale docente	16.753,93€	22.232,47 €	5.638,75€	7.482,62 €	22.392,68€	29.715,09 €
Funzioni strumentali	4.673,15€	6.201,27 €	1.766,85€	2.344,61 €	6.440,00€	8.545,88 €
Attività complementari di ed. fisica	1.224,91€	1.625,46 €	0,09€	0,12 €	1.225,00€	1.625,58 €
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3.007,73€	3.991,26 €	0,00€	0,00 €	3.007,73€	3.991,26 €

Art. 8

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art.1, comma 127, Legge 107/2015 e art 1, comma 593 della legge n.205/2017- legge 27 dicembre 2019, n.160 comma 249)

1. La ripartizione delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico viene definita assegnando il 30% al personale A.T.A. e il 70% al personale docente.

2. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, ai sensi dell' art.1, comma 127, della Legge 107/2015 e dell' art 1, comma 593 della legge n.205/2018 sono stabiliti, tenendo conto delle risorse assegnate allo scopo (vedi allegato "A", che comprende la quantificazione complessiva delle risorse finanziarie disponibili), secondo quanto di seguito indicato:

Importo massimo del singolo bonus	Differenza massima tra le somme distribuite
€ 1600,00	€ 1200,00

3. La determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale A.T.A. è stata definita considerando le attività aggiuntive dovute all'emergenza covid. I compensi saranno eventualmente ridotti in caso di assenze superiori a 15 giorni con redistribuzione delle stesse. A seguito della dichiarazione congiunta siglata tra ministero e sindacati in relazione al CCNI 31/08/2020 è prevista la valorizzazione di tutto il personale scolastico, con particolare riferimento ai DSGA, con l'obiettivo di riconoscere i maggiori

impegni previsti dai piani dell'offerta formativa e dei piani organizzativi per far fronte nell'anno scolastico 2020/2021 alle misure di prevenzione del rischio contagio connesse alla emergenza epidemiologica.

Art. 9

Indennità di Direzione del Direttore SGA (parte variabile) e indennità del sostituto

1. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all' art.3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell' autonomia - è quantificato come segue:

Attività	Valore unitario	Numero	Totale
convitti ed educandati annessi	820	0	0
azienda agraria	1220	0	0
istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c	650	0	0
istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	750	1	750
Organico	30	141	4230

2. L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA viene determinato in 486.88€, calcolata per n. 30 giorni di sostituzione dell'indennità di cui al comma 2 maggiorato della quota base della stessa indennità (vedi art.3 CCNL 25/7/2008, come integrato dall'art 38 CCNL 19/4/2018 e allegata tabella E1.2) calcolata in proporzioni ai giorni ipotizzati e detratto l'importo del compenso individuale accessorio.

Art. 10

Compensi per i Collaboratori del Dirigente

1. I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall' art. 88 del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

- € 3.500,00 per il (Collaboratore vicario e secondo collaboratore)

Art. 11
Compensi dal FIS - Personale Docente

1. I compensi a carico del FIS del personale docente - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Attività	N.Unità	Ore	Importo/h	Lordo dip.
Collaboratore del DS - ref. Fermi	1	100	17,5	1.750,00
Collaboratore del DS - ref. Buzzati	1	100	17,5	1.750,00
Referente plesso Munari	1	100	17,5	1.750,00
Coordinatori di classe 1° e 2°	12	11	17,5	2.310,00
Coordinatori di classe 3°	7	13	18,5	1.683,50
Presidenti di interclasse	10	4	17,5	700,00
Tutor docenti neo immessi in ruolo	3	8	17,5	420,00
Responsabili aule speciali	12	6	17,5	1.260,00
Responsabili laboratorio informatica	2	11	17,5	385,00
Responsabili biblioteca	3	8	17,5	420,00
Referenti sicurezza	3	15	17,5	787,50
Referenti COVID	3	26	17,5	1.365,00
Aggiornamento PTOF secondaria	8	6	17,5	840,00
Referente Educazione Civica	1	10	17,5	175,00
Referente valutazione e autovalutazione di plesso	3	15	17,5	787,50
Formazione classi primaria Fermi	2	12	17,5	420,00
Formazione classi primaria Munari	4	6	17,5	420,00
Commissione orario secondaria	1	40	17,5	700,00

Commissione orario primaria Fermi	2	10	17,5	350,00
Commissione orario primaria Munari	1	20	17,5	350,00
Continuità e raccordo scuola primaria - laboratori	7	3	17,5	367,50
Continuità e raccordo scuola primaria - raccolta informazioni	1	3	17,5	52,50
Continuità e raccordo scuola primaria - commissione	2	5	17,5	175,00
Monitoraggio esiti a distanza secondaria	1	6	17,5	105,00
Monitoraggio esiti a distanza primaria	1	6	17,5	105,00
Curricolo verticale secondaria - italiano	1	4	17,5	70,00
Curricolo verticale primaria - italiano	1	8	17,5	140,00
Curricolo verticale secondaria - matematica	2	2	17,5	70,00
Curricolo verticale primaria - matematica	3	3	17,5	157,50
Curricolo verticale secondaria - lingue straniere	2	4	17,5	140,00
Curricolo verticale primaria - lingue straniere	2	3	17,5	105,00
Feste/Open day/Premio SGROI secondaria	2	7	17,5	245,00
Feste/Open day primaria	2	10	17,5	350,00
Rapporti con Associazione/Comitato genitori	3	3	17,5	157,50
Referenti progetti di Istituto secondaria	4	5	17,5	350,00
Referenti progetti su classi parallele secondaria	11	1	17,5	192,50
Referenti progetti di Istituto primaria	5	3	17,5	262,50
Referenti progetti su classi parallele primaria	20	1	17,5	350,00
Supporto colleghi assenti - secondaria	1	12	17,5	210,00
Ore eccedenti primaria	1	93	19,43	1.806,99
Ore eccedenti secondaria	1	59	28,21	1.664,39

2. il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 25.699,88 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10 e 11 del presente contratto integrativo

3. Sono possibili compensazioni in orizzontale e verticale.

Art. 12

Compensi dal FIS personale ATA e valorizzazione personale ATA

1. I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dall'art.88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Attività	N.Unità	Ore	Importo/h	Lordo dip.
AA - Straordinario/intensificazione per sostituzione personale assente e altre necessità	8	20	14,5	2.320,00
AA - Corsi formazione	8	3	14,5	348,00
AA - Dematerializzazione e segreteria digitale	8	5	14,5	580,00
AA -Attività non previste/collaborazione DS/DSGA	5	7	14,5	507,50
AA -Attività non previste/collaborazione DS/DSGA	1	1	14,5	14,50
CS - Straordinario/intensificazione per sostituzione personale assente e altre necessità	24	19	12,5	5.700,00
CS - Attività inizio anno in straordinario/intensificazione	16	6	12,5	1.200,00
CS-Intensificazione pulizia palestra	3	10	12,5	375,00
CS-Intensificazione pulizia aula alternativa	3	6	12,5	225,00
CS-Intensificazione pulizia aula sostegno	6	6	12,5	450,00
CS-Turno spezzato	3	15	12,5	562,50
CS-Piccola manutenzione	3	13	12,5	487,50
CS-Pulizia cortile	3	5	12,5	187,50
CS-Assistenza DVA	6	6	12,5	450,00
CS-Collaborazione inventario	3	1	12,5	37,50

CS-Addetti pulizia spazi tp scuola secondaria	6	5	12,5	375,00
CS-Stoccaggio mascherine	1	1	12,5	12,50

2. il totale dei compensi Fis (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 13.832,50 e rientra nei criteri di ripartizione di cui all' art.6 del presente contratto integrativo.

Attività	N.Unità	Ore	Importo/h	Lordo dip.
DSGA -Gestione/Rendiconto Fondi covid e materiale covid	1	30	18,5	555,00
AA - Convalida GPS	2	8	14,5	232,00
AA - Intensificazione lavoro amministrativo (pensioni, adempimenti ATS, collaborazione lavori colleghi)	5	16	14,5	1.160,00
CS-Pulizia supplementare Covid/posizionamento segnaletica/pulizia aula covid/consegna mascherine	24	10	12,5	3.000,00
CS - Rilevazione temperatura/compilazione registro esterni	7	11	12,5	962,50
CS-Stoccaggio mascherine	1	4	12,5	50,00
CS-Collaborazione uffici	6	10	12,5	750,00

3.il totale dei compensi relativi alla valorizzazione ATA (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 6.709,50 e rientra nei criteri di ripartizione di cui all' art.8 del presente contratto integrativo.

4. I compensi saranno eventualmente ridotti in caso di assenze superiori a 15 giorni con redistribuzione delle stesse e compensazioni in orizzontale e verticale.

Art.13

Compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

1. I compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività docenza progetti area a rischio e forte processo immigratorio						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente	Ore di insegnamento	0.00€	35.00€		Da definire	3.465.00€
Docente	Ore di coordinamento		17,50	8	2	280.00€

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 3.745,00 e rientra nei criteri di ripartizione del 65% per il personale docente e del 35% per il personale ATA.

3. I compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica del personale ATA, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività amministrativa contabile e attività pulizia aule e sorveglianza						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
DSGA	Organizzazione e attività contabile	0.00€	18.50€	16	1	296.00€
Assistente amministrativo	Attività amministrativa	0.00€	14.50€	15	1	217.50€
Collaboratore scolastico	Pulizia aule e sorveglianza	0.00€	12.50€	10	12	1.500.00€
Collaboratore scolastico	Pulizia e sorveglianza	8.30€	0.00€	0	1	8.30€

4. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 2.017,88 e rientra nei criteri di ripartizione del 65% per il personale docente e del 35% per il personale ATA.

Art.14

Compensi per Incarichi specifici del personale ATA

1. I compensi per Incarichi specifici del personale ATA del personale ATA, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività Incarichi specifici personale ATA						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Assistente amministrativo	Sostituzione DSGA in caso di assenza/impedimento	0.00€	14.50€	40	1	580.00€
Assistente amministrativo	Coordinamento, controllo, verifica e raccordo ufficio didattico	0.00€	14.50€	27	1	391.50€
Assistente amministrativo	Sito scolastico	0.00€	14.50€	40	1	580.00€
Assistente amministrativo	Coordinamento ufficio amministrativo	0.00€	14.50€	40	1	580.00€
Collaboratore scolastico	Assistenza DVA sede Buzzati	0.00€	12.50€	30	1	375.00€
Collaboratore scolastico	Assistenza DVA sede Fermi	0.00€	12.50€	30	2	750.00€
Collaboratore scolastico	Assistenza DVA sede Munari	0.00€	12.50€	30	2	750.00€

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 4.006,50 e rientra nei criteri di ripartizione del fis e dei compensi accessori del presente contratto integrativo.

Art.15

Compensi per Risorse per la valorizzazione del personale docente

1. I compensi per Risorse per la valorizzazione del personale docente del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività Valorizzazione personale docente						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente	Attività connessa al ruolo di docente		0.00€	0	Da definire	15.674,88€

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 15.674,88 e rientra nei criteri di ripartizione di cui all' art.8 del presente contratto integrativo.

Art.16

Compensi per Funzioni strumentali

1. I compensi per Funzioni strumentali del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Funzione strumentale	unità	ore	Importo orario	Totale
PTOF	1	26	17,5	455,00
DVA Buzzati	1	36	17,5	630,00
DVA -Munari	1	18	17,5	315,00
DVA Carnia + coordinamento	1	30	17,5	525,00
BES Buzzati	1	32	17,5	560,00
BES Munari	1	18	17,5	315,00
BES Carnia	1	18	17,5	315,00
Intercultura (NAI) Buzzati	1	25	17,5	437,50
Intercultura (NAI) Munari	1	17	17,5	297,50
Intercultura (NAI) Fermi	1	20	17,5	350,00
Valutazione e autovalutazione di istituto	1	18	17,5	315,00
Continuità e raccordo infanzia-primaria Munari	1	16	17,5	280,00
Continuità e raccordo infanzia-primaria Fermi	1	16	17,5	280,00
Continuità e raccordo primaria-secondaria Buzzati	1	28	17,5	490,00
Coordinamento nuove tecnologie e comunicazione digitale TIC/sito	1	50	17,5	875,00

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 6.440,00.

Art.17**Compensi per Attività complementari di ed. fisica**

1. I compensi per Attività complementari di ed. fisica del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività Attività complementari di educazione fisica						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente	Attività complementari di educazione fisica	1.224.91€	0.00€	0	Da definire	1.224.91€

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 1.224,91.

Art.18 Compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

1. I compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività Ore sostituzione personale assente						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente	Ore sostituzione personale assente Buzzati	0.00€	28.21€	55	Da definire	1.551.55€
		6,75€				
Dal Fis		0.00€	28.21€	59	Da definire	1.664.39€

Docente	Sostituzione personale assente scuola primaria	0.00€	19.43€	74	Da definire	1.437.83€
		11,60€				
Dal Fis		0.00€	19.43€	93	Da definire	1.806,99€

**TITOLO IV
DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE**

Art. 19

Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alla contrattazione generale e avente validità triennale oltre che alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
2. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Parte Pubblica

Dirigente Scolastica Ing. **ANNA CONCETTA ROMANA BERTATO** _____

Parte sindacale

RSU - CISL **MARIO GUERRA** _____

RSU – FEDERAZIONE GILDA UNAMS **LORENZO PEREGO** _____

RSU – SNALS CONFSAL **ANNA MARIA CALACIURA** _____