



ISTITUTO COMPRENSIVO VIA MANIAGO

Via Maniago, 30 – 20134 Milano

C.F. 97154750158 – Codice meccanografico MIIC8D4005 Tel. 02.88440293

Codice Fatturazione elettronica: UFCVRT - Sito web: www.icviamaniago.edu.it

e-mail: miic8d4005@istruzione.it PEC: miic8d4005@pec.istruzione.it

Il giorno 27 Febbraio 2023 alle ore 11.20, presso la sede dell'istituzione scolastica, ha avuto luogo un incontro tra l'istituto VIA MANIAGO nella persona della Dirigente Scolastica Ing. Anna Concetta Romana Bertato e i seguenti soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art.22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca):

RSU	OO.SS. firmatarie del CCNL	Nominativo
Lorenzo Perego	FLC CGIL	
Mario Guerra	CISL SCUOLA	
	FED. UIL SCUOLA RUA	
Anna Maria Calaciura	SNALS CONFISAL	
	FED. GILDA UNAMS	
	ANIEF	

Al termine della riunione, verificato il positivo controllo dei Revisori dei Conti in data 23/02/2023, le parti sottoscrivono il contratto integrativo di istituto del personale docente ed ATA, appartenente all'istituzione scolastica VIA MANIAGO, relativo all'aggiornamento della parte economica per l'a.s. 2022-23 con i criteri di ripartizione delle risorse economiche e ogni altro aspetto avente ricorrenza annuale.

TITOLO I
DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO PER L'ANNO SCOLASTICO 2022 2023

Art. 1

Risorse e criteri per la ripartizione del MOF ed indennità di direzione

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

Tipologia delle risorse	Lordo dipendente	Lordo stato
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE MOF (Fondo per il miglioramento dell'offerta formative_cedolino unico)**	€ 76.048,05	€100.915,75
b.1 RISORSE su stanziamenti di bilancio Scuola*	€1.095,72	€1.454,02
b.2 RISORSE da economie esercizi precedenti_cedolino unico	€4.148,62	€5.505,22
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CONTRATTAZIONE	€ 81.292,39	€107.874,99

*Non sono inclusi i finanziamenti relativi alle "Funzioni miste", pari a €7.829,99 (lordo dipendente).

**Nota ministeriale prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022

I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per il presente anno scolastico i fondi delle **risorse fisse MOF** (lettera a.) sono pari a:

Risorsa fissa MOF	Lordo dipendente
Fondo dell'istituzione scolastica	€ 41.302,88
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.750,42
Assegnazioni relative ai progetti per le aree a rischio	€ 5.062,31
Ore di sostituzione docenti	€ 3.086,90
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.152,16
Valorizzazione personale scolastico	€ 17.513,58
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.179,80

Totale	€ 76.048,05
--------	--------------------

Per il presente anno scolastico le RISORSE su stanziamenti di bilancio Scuola (lettera b1.) sono pari a:

RISORSE su stanziamenti di bilancio Scuola	Lordo dipendente
Fondi PNSD - PNRR	€ 753,58
Fondi Progetto Orientamento	€ 342,14
Totale	€ 1.095,72

Per il presente anno scolastico i fondi delle RISORSE da economie esercizi precedenti_cedolino unico (lettera b2.) sono pari a:

RISORSE da economie esercizi precedenti_cedolino unico	Lordo dipendente
Fondo dell'istituzione scolastica	€ 2.843,05
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici al personale ATA	€ 193,33
Ore di sostituzione docenti	€ 0,00
Attività complementari di educazione fisica	€ 233,71
Assegnazioni relative ai progetti per le aree a rischio	€ 323,53
Valorizzazione personale scolastico	€ 555,00
Totale	€ 4.148,62

Le "RISORSE da economie esercizi precedenti_cedolino" unico sono state distribuite come di seguito indicato:

RISORSE da economie esercizi precedenti_cedolino unico	Destinazione	L.D.
Fondo dell'istituzione scolastica	Fondo dell'istituzione scolastica	2.843,05
Attività complementari di educazione fisica	Fondo dell'istituzione scolastica	233,71
Assegnazioni relative ai progetti per le	Fondo dell'istituzione scolastica	323,53

aree a rischio		
Risorse per la valorizzazione	Fondo dell'istituzione scolastica	555,00
Incarichi specifici personale ATA	Fondo dell'istituzione scolastica	193,33
Totale		4.148,62

Pertanto il **TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CONTRATTAZIONE** è il seguente:

Tipologie compensi MOF	RISORSE da economie esercizi precedenti cedolino unico	TOTALE DELLE RISORSE FISSE MOF (esclusa valorizzazione)	Ripartizione Importo valorizzazione	TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CONTRATTAZIONE
Fondo dell'istituzione scolastica FIS	4.148,62	41.302,88	8.452,43*	53.903,93
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)		4.750,42	3.807,08	8.557,50
Incarichi specifici al personale ATA		3.179,80	826,70**	4.006,50
Attività complementari di educazione fisica		1.152,16		1.152,16
Assegnazioni relative ai progetti per le aree a rischio		5.062,31		5.062,31
Valorizzazione personale scolastico			4.427,37**	4.427,37
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti da finanziamento specifico		3.086,90		3.086,90
Fondi Progetto Orientamento		342,14		342,14
Fondi PNSD_PNRR		753,58		753,58

*docenti ** ATA

Dal totale del **Fondo dell'istituzione scolastica FIS** pari ad euro €45.451,50 (ad esclusione della quota di valorizzazione pari € 8.452,43) verranno sottratte le seguenti voci:

- Indennità di direzione DSGA: **€ 5.190,00** (lordo dipendente)
- Indennità di direzione ai sost. del DSGA **€ 517,80** (lordo dipendente, compenso forfettario)

Indennità di Direzione DSGA		Quota per unità di personale	€ 30,00
Determinazione parte variabile a carico FIS		Organico di Diritto Doc. e ATA	148,00
Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008		Totale spettante	4.440,00
Parametri aggiuntivi Ind.Dir. DSGA - Tab. 9 (Intesa ATA 25/08/2008)			750
Totale Ind.Dir. DSGA (quota variabile) - Lordo dipendente (B)			5.190,00
ID DSGA - Quota Fissa	1984,2	Differenziale quota fissa spett. al sostituto (A)	1.023,00
CIA dell'AA sostituto	961,2	gg di sostituzione previsti	30

gg sostituzione Importo

Calcolo dell'Indennità al sostituto DSGA (differenziale parte fissa+parte variabile)	1	17,26
---	----------	--------------

A) Parametro giornaliero base risultante retribuzione fissa "Parametro base risultante retribuzione fissa" / 12(n. di mesi) / 30 (n. di giorni)

B) Parametro giornaliero parte Variabile dell'indennità di sostituzione DSGA "indennità DSGA" / 12(n. di mesi) / 30 (n. di giorni)

PARAMETRI AGGIUNTIVI Indennità di Direzione

Tabella 9 - Sequenza ATA 25/8/08	Lordo dip.
per ogni Azienda Agraria	€ 1.220,00
per ogni Convitto annesso	€ 820,00
Istituti verticalizzati	€ 750,00
Sc. con almeno 2 punti di erogazione	€ 750,00
Reperti di lavorazione	€ 750,00
Sc. Primarie e Licei	€ 650,00

Ripartizione Fondo dell'istituzione scolastica FIS

La cifra restante pari ad €39.743,70 verrà ripartita come di seguito indicato, per l'anno in corso

65% personale docente pari a €25.833,41

35% personale ATA pari a €13.910,29

Ripartizione aree a rischio

I fondi relative all'area a rischio verranno ripartiti come di seguito indicate:

65% personale docente pari a €3.290,50

35% personale ATA pari a €1.771,81

Ripartizione la valorizzazione del personale scolastico

La ripartizione delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2022-23 viene definita assegnando il 30% al personale ATA e il 70%.

Valorizzazione del personale ATA

Per la valorizzazione personale ATA si vede l'articolo 15.

Valorizzazione del personale docente

I fondi per la valorizzazione del personale docente per l'a.s. 2022-23 vengono utilizzati per incrementare i fondi FIS e le funzioni strumentali:

FIS € 8.452,43 per un totale fondo destinato pari a € 34.290,52

Funzioni Strumentali €3.807,08 per un totale fondo destinato pari a €8.557,50

Art. 2

Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente e ATA, inclusi i compensi relative a

progetti nazionali e comunitari

1. I criteri per la ripartizione delle risorse sono definiti come segue:

- a) si tiene conto della manifestata disponibilità dal personale docente ed ATA (come da piano annuale attività ATA) a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;
 - b) si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinamentali e progettuali da svolgere;
 - c) in presenza di un numero di personale disponibile superiore alle prestazioni da assegnare, in possesso dei necessari requisiti, si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e quella della rotazione, successivamente;
 - d) a parità di esperienze e professionalità possedute si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione;
 - e) in assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007;
2. In assenza di disponibilità e/o specifiche professionalità si fa ricorso alle collaborazioni plurime previste dagli artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007.

Art. 3

Criteria generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

I criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale sono definiti in ragione di 2/3 per il personale docente e di 1/3 per il personale ATA.;

Ai sensi del comma 124 art.1 Legge 107/2015 la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, è coerente con il Piano Triennale dell'offerta formativa e con i risultati emersi dal piano di miglioramento della scuola ed è fondata sulle priorità indicate nel Piano nazionale di formazione.

Il collegio dei docenti definisce annualmente il piano di formazione dei docenti, che è inserito nel PTOF. Il DSGA definisce il piano di formazione del personale ATA.

Nei limiti delle disponibilità di bilancio è auspicabile che sia destinata una parte delle risorse finanziarie non vincolate per la formazione su tematiche di interesse generale quali, ad esempio, la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le somme non vincolate assegnate alla scuola potrebbero essere destinate in rapporto alle varie necessità della Scuola.

Art. 4

Indennità di Direzione del Direttore SGA (parte variabile) e indennità del sostituto

1. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all' art.3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia - è quantificato come segue:

Attività	Valore unitario	Numero	Totale
Organico	30	148	€4.440,00
istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c	650	0	0

azienda agraria	1220	0	0
convitti ed educandati annessi	820	0	0
istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	750	1	€750,00
TOTALE			€5.190,00

2. L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA viene determinato in 517,80€.

Art. 5

Compensi per i Collaboratori del Dirigente

1. I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall' art. 88 c. 2, lett. f del CCNL 29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge 107/2015 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

€ 6.650,00 per il Collaboratore vicario e secondo collaboratore (Primo collaboratore delega e attività di coordinamento plesso Fermi e secondo collaboratore e responsabile di plesso Buzzati, iclusa sostituzione dirigente scolastico per assenza e/o impedimento)

Art. 6

Compensi dal FIS - Personale Docente

I compensi a carico del FIS del personale docente - previsti dall'art. 88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Fondo di istituto	N°unità	Ore	Importo orario	Totale lordo dipendente	Legittimità giuridica
Referente plesso Munari	1	110	17,5	1.925,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Coordinatori di classe 1° e 2°	12	11	17,5	2.310,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Coordinatori di classe 3°	6	13	17,5	1.365,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Presidenti di interclasse	10	4	17,5	700,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Tutor docenti neo immessi in ruolo	9	8	17,5	1.260,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Responsabili aule speciali	15	6	17,5	1.575,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Responsabili laboratorio informatica	3	15	17,5	787,50	Art. 88, c. 2, lett. d

Responsabili biblioteca	3	8	17,5	420,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Referenti sicurezza	3	15	17,5	787,50	Art. 88, c. 2, lett. d
Referenti COVID	3	8	17,5	420,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Aggiornamento PTOF secondaria	7	8	17,5	980,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Referente Educazione Civica	1	8	17,5	140,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Commissione Educazione Civica	3	4	17,5	210,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Referente Bullismo e Cyberbullismo	1	8	17,5	140,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Referente valutazione e autovautazione di plesso	3	15	17,5	787,50	Art. 88, c. 2, lett. d
Formazione classi secondaria	4	6	17,5	420,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Formazione classi primaria Fermi	2	8	17,5	280,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Formazione classi primaria Munari	4	5	17,5	350,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Commissione orario secondaria	1	40	17,5	700,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Commissione orario primaria Fermi	2	10	17,5	350,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Commissione orario primaria Munari	2	10	17,5	350,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Continuità e raccordo scuola primaria - raccolta informazioni	2	5	17,5	175,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Continuità e raccordo scuola primaria - commissione	3	6	17,5	315,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Monitoraggio esiti a distanza secondaria	1	6	17,5	105,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Monitoraggio esiti a distanza primaria	1	6	17,5	105,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Curricolo verticale secondaria - italiano	1	4	17,5	70,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Curricolo verticale primaria - italiano	3	3	17,5	157,50	Art. 88, c. 2, lett. d
Curricolo verticale secondaria - matematica	2	2	17,5	70,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Curricolo verticale primaria - matematica	4	2	17,5	140,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Curricolo verticale secondaria - storia e geografia	2	2	17,5	70,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Feste/Open day/Premio SGROI secondaria	2	14	17,5	490,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Feste/Open day primaria	2	10	17,5	350,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Rapporti con Associazione/Comitato genitori	3	5	17,5	262,50	Art. 88, c. 2, lett. d

Referenti progetti di Istituto secondaria	11	5	17,5	962,50	Art. 88, c. 2, lett. k
Referenti progetti su classi parallele secondaria	7	1	17,5	122,50	Art. 88, c. 2, lett. k
Referenti progetti di Istituto primaria	9	5	17,5	787,50	Art. 88, c. 2, lett. k
Referenti progetti su classi parallele primaria	28	1	17,5	490,00	Art. 88, c. 2, lett. k
Commissione viaggi	6	12	17,5	1.260,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Supporto colleghi assenti - secondaria	1	20	17,5	350,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Esami di idoneità Scuola Primaria	1	24	17,5	420,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Comitato di valutazione	3	2	17,5	105,00	Art. 88, c. 2, lett. d
Comitato di valutazione (forfetario)				15,06	Art. 88, c. 2, lett. d
Ore eccedenti primaria	1	107	20,02	2.142,14	Art. 88, c. 2, lett. b
Ore eccedenti secondaria	1	83	29,08	2.413,64	Art. 88, c. 2, lett. b

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 27635,84 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.1 e 2 del presente contratto integrativo.

Art.7

Compensi per Funzioni strumentali

I compensi per Funzioni strumentali del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

FONDO DI ISTITUTO	N. Unità	ore	Importo orario	Lordo dipendente	Legittimità giuridica
PTOF	1	52	17,5	910,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
DVA Buzzati	1	56	17,5	980,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
DVA -Munari	1	35	17,5	612,50	art. 33 CCNL 29/11/2007
DVA Fermi + coordinamento	1	40	17,5	700,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
BES Buzzati	1	38	17,5	665,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
BES Munari	1	20	17,5	350,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
BES Fermi	1	20	17,5	350,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
Intercultura (NAI) Buzzati	1	30	17,5	525,00	art. 33 CCNL 29/11/2007

Intercultura (NAI) Munari	1	14	17,5	245,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
Intercultura (NAI) Fermi	1	26	17,5	455,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
Valutazione e autovalutazione di istituto	1	24	17,5	420,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
Continuità e raccordo infanzia-primaria Munari	1	22	17,5	385,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
Continuità e raccordo infanzia-primaria Fermi	1	20	17,5	350,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
Continuità e raccordo primaria-secondaria Buzzati	1	42	17,5	735,00	art. 33 CCNL 29/11/2007
Coordinamento nuove tecnologie e comunicazione digitale TIC/sito	1	50	17,5	875,00	art. 33 CCNL 29/11/2007

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 8.557,50 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.1 e 2 del presente contratto integrativo.

Sono possibili compensazioni in orizzontale e verticale.

Art.8

Compensi per Attività complementari di ed. fisica

1. I compensi per Attività complementari di ed. fisica del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività Prospetto fondi e spese per Attività complementari di educazione fisica							
Profilo		Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente		Attività complementari di ed. fisica	1.152,16€	0.00€	0	1	1.152,16€

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € **1.152,16€** e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.1 e 2 del presente contratto integrativo.

Art.9

Compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

1. I compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività Ore sostituzione personale assente						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente – da finanziamento specifico	Ore sostituzione personale assente secondaria	0.00€	29,08€	54	Da definire	1.570,32€
		17,06€				
Dal Fis Già considerato nell'art.2		0.00€	29,08€	83	Da definire	2.413,64€
Docente – da finanziamento specifico	Sostituzione personale assente scuola primaria	0.00€	20,02€	74	Da definire	1.481,48 €
		18,04€				
Dal Fis Già considerato nell'art.2		0.00€	20,02€	107	Da definire	2.142,14 €

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti, incluso quanto già considerato nel FIS, ammonta complessivamente ad € 7.642,68 e rientra nei criteri di ripartizione.

Art. 10

Compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

I compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica del personale docente, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività docenza progetti area a rischio e forte processo immigratorio						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente	Ore di insegnamento	0.00€	35.00€		Da definire	3.115,50€

Docente	Ore di coordinamento		17,50	5	2	175,00€
Legittimità giuridica: art. 9 CCNL 29/11/2007						

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 3.290,00

e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.1 e 2 del presente contratto integrativo.

I compensi per Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica del personale ATA, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Attività amministrativa contabile e attività pulizia aule e sorveglianza						
Profilo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Assistente amministrativo	Attività amministrativa	0.00€	14.50€	13	2	377,00€
Collaboratore scolastico	Pulizia aule e sorveglianza	0.00€	12.50€	11	10	1.375.00€
Collaboratore scolastico	Pulizia aule e sorveglianza	19,81				19,81€
Legittimità giuridica: art. 9 CCNL 29/11/2007						

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 1.771,81 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.1 e 2 del presente contratto integrativo.

Art.11

Compensi per PNSD – Animatore digitale

1. I compensi per l'animatore digitale vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Attività PNSD – Animatore digitale							
Profilo	Ruolo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente	Animatore digitale	Formazione	753,58€	0.00€	da definire	1	753,58€

2. Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad €

753,58€ (1.000 € lordo stato) e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.10 e 11 del presente contratto integrativo.

Art.12

Compensi per PROGETTO ORIENTAMENTO

1.I compensi per PROGETTO ORIENTAMENTO del personale docente vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Attività PROGETTO ORIENTAMENTO							
Profilo	Ruolo	Attività	Importo forfetario	Costo orario	Ore	Personale	Totale
Docente	Progettista e realizzatori	Percorso orientamento	342,14€	0.00€	Da definire	1	342,14€

2.Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad **€342,14**. Il compenso è già stato erogato in base ad accordi pregressi.

Art. 13

Compensi dal FIS - personale ATA

I compensi a carico del FIS del personale ATA - previsti dall'art.88, comma 2, del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure:

Descrizione attività	N.Unità	Ore	Importo/h	Lordo dip.	Legittimità giuridica
AA - Straordinario/intensificazione per sostituzione personale assente e altre necessità	7	30	14,5	3.045,00	Art. 88, c. 2, lett. e
AA - Corsi formazione in straordinario	7	5	14,5	507,50	Art. 88, c. 2, lett. e
AA - Dematerializzazione e segreteria digitale	7	3	14,5	304,50	Art. 88, c. 2, lett. e
AA -Attività non previste/collaborazione DS/DSGA	4	10	14,5	580,00	Art. 88, c. 2, lett. e
CS - Straordinario/intensificazione per sostituzione personale assente e altre necessità	23	22	12,5	6.325,00	Art. 88, c. 2, lett. e
CS-corsi di formazione in straordinario	20	3	12,5	750,00	Art. 88, c. 2, lett. e
CS-Turno spezzato	2	16	12,5	400,00	Art. 88, c. 2, lett. e
CS-Piccola manutenzione (da registrare su apposito registro)	3	30	12,5	1.125,00	Art. 88, c. 2, lett. e

CS-Pulizia cortile	3	10	12,5	375,00	Art. 88, c. 2, lett. e
CS-Assistenza DVA	6	6	12,5	450,00	Art. 88, c. 2, lett. e
CS-Collaborazione inventario	3	1	12,5	37,50	Art. 88, c. 2, lett. e

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 13.899,50 e rientra nei criteri di ripartizione di cui agli artt.1 e 2 del presente contratto integrativo.

I compensi saranno eventualmente ridotti in caso di assenze superiori a 15 giorni con redistribuzione delle stesse e compensazioni in orizzontale e verticale.

In ogni caso sono possibili compensazioni in orizzontale e verticale.

Art.14

Compensi per Incarichi specifici del personale ATA

I compensi massimi per Incarichi specifici del personale ATA del personale ATA, vengono stabiliti nelle seguenti misure

Descrizione attività	N.Unità	Ore	Importo/h	Lordo dip.	Legittimità giuridica
AA Coordinamento attività Pensioni/Trattamento di fine servizio e applicativo Passweb	1	43	14,5	623,50	art. 47 CCNL 29/11/2007
AA Pago in rete e viaggi di istruzione – coordinamento e controllo	1	43	14,5	623,50	art. 47 CCNL 29/11/2007
AA coordinamento e controllo ufficio didattica	1	36	14,5	522,00	art. 47 CCNL 29/11/2007
AA coordinamento e controllo progetti	1	25	14,5	362,50	art. 47 CCNL 29/11/2007
CS - Assistenza disabili	5	25	12,5	1.562,50	art. 47 CCNL 29/11/2007
CS Collaborazione con DSGA in qualità di referente servizi interni e organizzazione attività dei collaboratori Scolastici sede Munari e servizio stampa	1	25	12,5	312,50	art. 47 CCNL 29/11/2007

Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 4.006,50 e rientra nei criteri di ripartizione del fis e dei compensi accessori del presente contratto integrativo.

Art.15

PERSONALE AMMINISTRATIVO/DSGA E COLLABORATORI SCOLASTICI Valorizzazione

Descrizione attività	N.Unità	Ore	Importo/h	Lordo dip.	Legittimità giuridica
AA-Formazione e Collaborazione attività contabili con DS/DSGA	2	15	14,5	435,00	L.160/2018 Art.1 c.463
AA-Tutor	1	12	14,5	174,00	L.160/2018 Art.1 c.463
AA - collaborazione DS/DSGA per attuazione progetti - Supporto per compilazione schede sicurezza	4	23	14,5	1.334,00	L.160/2018 Art.1 c.463
AA-Pago in rete e adempimenti ATS	2	6	14,5	174,00	L.160/2018 Art.1 c.463
CS-Pulizia, sorveglianza e sistemazione spazi per attuazione progetti	21	6	12,5	1.575,00	L.160/2018 Art.1 c.463
CS - Supporto per verifica presidi pronto soccorso	3	2,5	12,5	93,75	L.160/2018 Art.1 c.463
CS- Supporto per verifica attrezzature- antincendio-altro	3	17	12,5	637,50	L.160/2018 Art.1 c.463
CS- Supporto per verifica attrezzature- antincendio-altro (forfetario)				4,12	L.160/2018 Art.1 c.463

Il totale dei compensi relativi alla valorizzazione ATA (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 4.427,37 e rientra nei criteri di ripartizione di cui all' art.1 del presente contratto integrativo.

Art.16

PERSONALE AMMINISTRATIVO/DSGA E COLLABORATORI SCOLASTICI FONDI FUNZIONI MISTE

Attività collaborazione con altri enti (art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007)

1. La retribuzione per tali attività di collaborazione con altri enti, compresa l'erogazione da parte dell'Amministrazione comunale per lo svolgimento di compiti spettanti all'Amministrazione e delegati all'istituzione scolastica (funzioni miste) verrà coperta con finanziamenti degli enti stessi.
2. Per l'anno 2022/2023 l'Amministrazione Comunale riconosce un compenso di € **10.358,02** (Lordo Stato) a cui si aggiungono le economie, per un totale 10.390,39 corrispondente ad € **7.829,99** (Lordo Dipendente) per lo svolgimento delle cosiddette "funzioni miste".

Nella tabella sottostante si riportano le ore a disposizione del personale amministrativo/DSGA da prestare in straordinario/intensificazione per i servizi di competenza dell'Amministrazione Comunale ripartite in funzione della durata e della complessità del servizio:

Descrizione attività	N.Unità	Ore	Importo/h	Lordo dip.	Legittimità giuridica
AA Ufficio didattica primaria (ripartizione tra 2 unità a consuntivo)	1	40	14,5	580,00	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
AA Ufficio didattica secondaria	1	31	14,5	449,50	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
AA Restanti assistenti amministrativi/DSGA per prestazioni straordinarie (attività di controllo, attività amministrativa, pagamenti addetti, rendicontazioni ecc)	Da definire			2.200,00	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
CS Mensa Fermi	Da definire	51	12,5	637,50	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
CS Mensa Munari	Da definire	51	12,5	637,50	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
CS Pulizia spazi prescuola e giochi serali Fermi	Da definire	122	12,5	1.525,00	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
CS Pulizia spazi prescuola e giochi serali Munari	Da definire	122	12,5	1.525,00	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
CS Accoglienza e assistenza all'uscita Fermi	Da definire	10	12,5	125,00	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007
CS Accoglienza e assistenza all'uscita Munari	Da definire	10	12,5	125,00	art 4, comma 3/b CCNL 29/11/2007

La differenza, fra l'assegnazione e la distribuzione dei fondi, è destinata al pagamento del contributo INPS per il personale a tempo determinato.

**TITOLO II
DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE**

Art. 17

Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

1. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
2. In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

RSU	Firma	OO.SS. firmatarie del CCNL	Firma
Lorenzo Perego	(Firma digitale)	FLC CGIL	
Mario Guerra	(Firma digitale)	CISL SCUOLA	
		FED. UIL SCUOLA RUA	
Anna Maria Calaciura	(Firma digitale)	SNALS CONFESAL	
		FED. GILDA UNAMS	
		ANIEF	

Parte Pubblica

Dirigente Scolastica Ing. **ANNA CONCETTA ROMANA BERTATO** (Firma digitale)



Elenco firmatari

Anna Concetta Romana Bertato

Firma di Anna Concetta Romana Bertato

Firma

Anna Maria Calaciura

Firma di Anna Maria Calaciura

Firma

Mario Guerra

Firma di Mario Guerra

Firma

Lorenzo Perego

Firma di Lorenzo Perego

Firma